

Lønstatistik for DSL, september 2020

Lønstatistik for DSL, september 2020

© Huge Consulting ApS december 2020

Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse

Indhold

1	Metode og omfang	4
1.1	Udsendelse og svarprocent	4
1.2	Statistisk usikkerhed	4
1.3	Anonymitet	5
2	Tabelberegninger og forklaringer	6
2.1	Omregning til fuldtidsløn	6
2.2	Forklaring af tabel med personalegoder	6
2.3	Tabelforklaringer	6
3	Løntabeller privatansatte medlemmer	9
3.1	Fordelt efter ansættelsessted og dimittendår	9
3.2	Fordelt efter dimittendår	9
3.3	Fordelt efter grad af personaleledelse	10
3.4	Fordelt efter grad af budgetansvar	10
3.5	Lønfremskrivning med 4,8 % p.a. fordelt på dimittendår ...	11
3.6	Ansatte i HedeDanmark fordelt efter dimittendår	11
3.7	Ansatte i Skovdyrkerne fordelt efter dimittendår	12
3.8	Ansatte i Privat skovbrug m.v. fordelt efter dimittendår	12
4	Løntabeller kommunalt ansatte medlemmer	13
4.1	Fordelt efter dimittendår	13
4.2	Fordelt efter grad af personaleledelse	13
4.3	Fordelt efter grad af budgetansvar	14
5	Løntabeller statsligt ansatte medlemmer	15
5.1	Fordelt efter dimittendår	15
5.2	Fordelt efter ansættelsessted	15
5.3	Fordelt efter grad af personaleledelse	16
5.4	Fordelt efter grad af budgetansvar	16
5.5	Ansatte i Naturstyrelsen fordelt efter dimittendår	16

6	Løntabel – alle medlemmer	17
6.1	Alle medlemmer fordelt efter ansættelsesområde	17
6.2	Alle medlemmer fordelt efter køn, dimittendår og ansættelsesområde	18
6.3	Alle medlemmer som har deltaget i lønstatistikken i både 2019 og 2020	19
7	Frekvenstabeller.....	20
7.1	Køn og fødselssted	20
7.2	Uddannelse og dimittendår.....	21
7.3	Ansættelsesområde og ansættelsessted	21
7.4	Stilling og titel.....	23
7.5	Anciennitet og antal jobskift	25
7.6	Pensionsordning	26
7.7	Ugentlig arbejdstid	27
7.8	Hjemmearbejde.....	28
7.9	Ledelsesansvar og budgetansvar.....	29
7.10	Personalegoder, ekstra fridage og gratiale	30
7.11	Barsel	32
7.12	Kunde- og konkurrenceklausuler	33
7.13	Betalt efteruddannelse.....	33
7.14	Generelle kommentarer	34

1 Metode og omfang

1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem DSL og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en *totaltælling*, hvor samtlige medlemmer af DSL indgår.

Den 2. oktober 2020 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 690 DSL medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail i alt tre gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 19. oktober 2020. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	690
Antal svar	314
Ønsker ikke at deltage i lønstatistikken	20
Antal svar med lønoplysninger	294
Svarprocent	46 %

Svarprocenten er **46 %**, hvilket er en stigning i forhold til sidste år, hvor den var 38 %.

Der er udgået to besvarelse pga. ukorrekte/urealistiske lønoplysninger. Det betyder, at løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 292 medlemmer.

1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer af DSL har valgt at indsende lønoplysninger, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. to forskellige ansættelsesområder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet besvarelser fra 314 af de i alt 690 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 314 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (690). Selve bortfaldet er på 54 %, hvilket er normalt, hvis man

sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at lønstatistikken har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

2 Tabelberegninger og forklaringer

2.1 Omregning til fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til teknisk "fuldtidsløn" (37 timer/uge). En ugentlig arbejdstid på under 36 timer er defineret som deltid. Deltidsansatte medlemmer, der arbejder under 10 timer om ugen er ikke medtaget i løntabellerne, da det vurderes, at der er for stor usikkerhed på deres "tekniske fuldtidsløn".

2.2 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlerne sammenlagt giver mere end 100 % - fx giver Total-kolonnen 427 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har markeret godt 4 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

2.3 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*
Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.
- *Nettoløn:*
Nettolønnen beregnes på baggrund af de lønoplysninger, som medlemmerne har angivet i lønskemaet. Nettolønnen beregnes som bruttoløn minus pensionsbidrag i alt.

- *Pension i alt:*

Pension i alt er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag som oplyst i skemaet. De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat deres pensionsbidrag til 0 kr.

Nogle medlemmer vælger frivilligt at indbetale mere til deres pensionsordning, end det oprindeligt er aftalt med arbejdsgiveren. For at disse frivillige egenindbetalinger ikke skal forvanske lønstatistikken, kan pensionen maksimalt udgøre 18 %. Medlemmer med pensionsandele over denne grænse har 'teknisk' fået nedsat deres pension, så den maksimalt udgør 18 %.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Bruttolønnen er inkl. medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Reel lønstigning fra 2019 til 2020:*

Den procentvise stigning er baseret på bruttolønnen og beregnes på individniveau, dvs. den er beregnet på de enkelte medlemmers lønstigning. Den procentvise stigning er således alene beregnet med udgangspunkt i de medlemmer, der indgik i statistikken både i 2019 og i år.

For at undgå at (få) medlemmer med enten en meget stor lønstigning eller løntilbagegang påvirker statistikken, indgår kun medlemmer med en lønstigning mellem 0 % og 25 % i lønstigningstabellerne i afsnit 3.1 og 6.2. Medlemmer med en lønstigning på over 25 % får nedsat deres stigning til 25 %.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

3 Løntabeller privatansatte medlemmer

3.1 Fordelt efter ansættelsessted og dimittendår

Privatansatte.

Bruttoløn for september 2020 fordelt på ansættelsessted og dimittendår, og reel lønstigning i procent fra 2019 til 2020.

Dimittendår	HedeDanmark		Skovdyrkerne		*Anden privat virksomhed		Alle privatansatte		**Reel lønstigning 2019 til 2020
	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	Antal	Bruttoløn	
1989 eller før	8	53.396	5	45.066	3	.	16	51.491	1,7%
1990-1999	4	52.588	4	53.775	10	56.182	18	54.848	4,1%
2000-2009	10	52.217	6	48.891	12	54.197	28	52.353	4,7%
2010-2014	11	47.361	5	43.036	8	49.679	24	47.233	5,8%
2015 eller senere	8	42.854	6	35.128	18	38.526	32	38.971	6,6%
Total	41	49.353	26	44.605	51	48.518	118	47.946	4,8%

*Anden privat virksomhed omfatter alle andre ansættelsesområder end HedeDanmark og Skovdyrkerne.

**Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning - se forklaring side 7.

3.2 Fordelt efter dimittendår

Privatansatte.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1984 eller før	8	43.404	6.611	50.015	48.263	50.631	51.400
1985-1989	8	47.597	5.371	52.968	45.600	51.692	60.300
1990-1994	10	48.202	5.270	53.472	49.800	54.601	55.800
1995-1999	8	50.787	5.782	56.569	50.125	52.675	60.000
2000-2004	14	49.284	6.919	56.203	50.000	52.650	56.150
2005-2009	14	43.533	4.970	48.503	45.000	48.179	50.250
2010-2014	24	42.828	4.405	47.233	41.203	45.625	50.142
2015-2017	18	36.146	4.115	40.261	36.383	40.260	43.840
2018 eller senere	14	33.990	3.323	37.313	34.600	37.900	41.235
Total	118	42.967	4.979	47.946	40.450	47.850	52.300

3.3 Fordelt efter grad af personaleledelse

Privatansatte.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på grad af personaleledelse.

Personaleledelse	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen personaleledelse	62	40.976	4.904	45.881	38.560	45.000	50.250
Ledelse overfor 1-9 ansatte	46	44.083	4.921	49.004	43.500	49.195	54.151
Ledelse overfor 10 eller flere ansatte	10	50.176	5.712	55.888	46.283	58.500	67.137
Total	118	42.967	4.979	47.946	40.450	47.850	52.300

3.4 Fordelt efter grad af budgetansvar

Privatansatte.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på grad af budgetansvar.

Budgetansvar	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	27	38.100	4.278	42.378	36.000	42.731	48.500
Under 1 mill. kr.	10	37.763	3.828	41.591	38.123	39.935	41.500
1-5 mill. kr.	24	42.471	4.184	46.655	42.150	45.000	51.750
5-20 mill. kr.	40	42.325	5.701	48.026	44.843	48.545	52.000
20-50 mill. kr.	13	52.739	5.313	58.052	50.761	57.000	61.557
Mere end 50 mill. kr.	4	66.467	9.058	75.525	-	-	-
Total	118	42.967	4.979	47.946	40.450	47.850	52.300

3.5 Lønfremskrivning med 4,8 % p.a. fordelt på dimittendår

Privatansatte.

Fremskrivning af septemberløn 2020 med 4,8 % p.a. fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Sept. 2020 bruttoløn	Marts 2021	Juni 2021	Sept. 2021	Dec. 2021
1984 eller før	8	50.015	51.215	51.816	52.416	53.016
1985-1989	8	52.968	54.239	54.875	55.510	56.146
1990-1994	10	53.472	54.755	55.397	56.039	56.680
1995-1999	8	56.569	57.927	58.605	59.284	59.963
2000-2004	14	56.203	57.552	58.226	58.901	59.575
2005-2009	14	48.503	49.667	50.249	50.831	51.413
2010-2014	24	47.233	48.367	48.933	49.500	50.067
2015-2017	18	40.261	41.227	41.710	42.194	42.677
2018 eller senere	14	37.313	38.209	38.656	39.104	39.552
Total	118	47.946	49.097	49.672	50.247	50.823

4,8 % er den reelle lønstigning fra september 2019 til september 2020 - se tabellen i afsnit 3.1

3.6 Ansatte i HedeDanmark fordelt efter dimittendår

HedeDanmark.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1989 eller før	8	48.052	5.343	53.396	49.350	50.842	56.892
1990-1999	4	46.095	6.493	52.588	-	-	-
2000-2009	10	46.689	5.527	52.217	48.500	51.400	55.000
2010-2014	11	42.670	4.691	47.361	45.000	48.500	50.284
2015 eller senere	8	38.979	3.875	42.854	39.618	43.000	46.750
Total	41	44.314	5.039	49.353	46.250	49.800	52.300

3.7 Ansatte i Skovdyrkerne fordelt efter dimittendår

Skovdyrkerne.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1989 eller før	5	38.346	6.720	45.066	-	-	-
1990-1999	4	48.799	4.977	53.775	-	-	-
2000-2009	6	43.079	5.813	48.891	46.839	48.754	50.000
2010-2014	5	40.714	2.322	43.036	-	-	-
2015 eller senere	6	33.032	2.096	35.128	32.117	35.500	36.900
Total	26	40.275	4.329	44.605	38.480	46.093	50.000

3.8 Ansatte i Privat skovbrug m.v. fordelt efter dimittendår

Privat skovbrug mv.*

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1999 eller før	13	50.815	5.583	56.398	50.761	55.500	60.000
2000-2009	12	47.839	6.358	54.197	43.882	50.250	63.150
2010-2014	8	44.366	5.312	49.679	40.203	45.000	58.550
2015-2017	8	34.565	5.052	39.617	36.455	40.260	42.170
2018 eller senere	10	33.994	3.660	37.654	37.120	37.916	41.800
Total	51	43.256	5.262	48.518	38.123	45.000	55.500

*Privat skovbrug mv. består af alle andre privat ansatte end ansatte i HedeDanmark og i Skovdyrkerne.

4 Løntabeller kommunalt ansatte medlemmer

4.1 Fordelt efter dimittendår

Kommunalt ansatte.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1989 eller før	7	43.872	5.837	49.709	41.909	47.900	56.124
1990-1994	10	47.986	8.579	56.565	50.000	55.969	64.537
1995-1999	12	44.117	7.735	51.852	44.713	47.100	52.250
2000-2004	20	42.589	6.784	49.374	41.225	46.656	54.947
2005-2009	21	38.261	6.132	44.393	40.200	44.000	47.088
2010-2014	20	37.026	5.411	42.436	39.074	42.211	45.203
2015-2017	18	34.569	4.860	39.429	37.000	39.093	40.018
2018 eller senere	11	32.574	5.049	37.623	36.100	37.500	39.500
Total	119	39.435	6.178	45.612	39.136	44.118	49.262

4.2 Fordelt efter grad af personaleledelse

Kommunalt ansatte.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på grad af personaleledelse.

Personaleledelse	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen personaleledelse	89	36.771	5.911	42.682	39.000	41.890	46.830
Ledelse overfor 1-9 ansatte	9	40.056	3.711	43.767	40.018	44.600	44.700
Ledelse overfor 10-24 ansatte	6	47.607	8.380	55.987	39.000	52.434	63.400
Ledelse overfor 25 eller flere ansatte	14	50.069	8.956	59.025	54.500	60.498	65.734
Total	118	39.150	6.230	45.380	39.136	44.059	49.000

4.3 Fordelt efter grad af budgetansvar

Kommunalt ansatte.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på grad af budgetansvar.

Budgetansvar	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	41	35.562	5.269	40.830	37.500	39.739	44.662
Under 1 mill. kr.	13	37.718	5.728	43.446	39.100	44.118	46.481
1-5 mill. kr.	21	37.159	5.656	42.815	38.950	40.764	46.934
5-20 mill. kr.	26	39.873	6.982	46.856	41.000	47.886	50.000
20-50 mill. kr.	9	46.009	8.172	54.180	44.422	54.500	63.400
Mere end 50 mill. kr.	7	56.519	10.115	66.634	58.821	65.000	68.143
Total	117	39.103	6.283	45.387	39.136	44.000	49.000

5 Løntabeller statsligt ansatte medlemmer

5.1 Fordelt efter dimittendår

Statsligt ansatte.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1984 eller før	9	39.162	2.112	41.274	40.070	40.800	42.000
1985-1989	7	41.720	5.439	47.159	43.300	48.000	52.380
1990-1994	12	40.550	5.983	46.534	42.484	47.882	49.907
1995-1999	6	42.338	7.522	49.860	47.279	48.890	54.619
2000-2009	9	37.676	5.835	43.511	41.915	42.513	45.078
2010-2014	6	33.704	5.881	39.585	38.878	38.950	41.088
2015 eller senere	6	33.228	5.922	39.150	34.000	39.765	43.414
Total	55	38.651	5.406	44.057	40.070	43.414	48.311

5.2 Fordelt efter ansættelsessted

Statsligt ansatte.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på ansættelsessted.

Ansættelsessted	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
KU-Life	5	42.933	6.415	49.348	-	-	-
Naturstyrelsen	34	39.538	4.871	44.409	40.931	43.725	48.311
Bane Danmark	4	35.935	6.459	42.394	-	-	-
Andet	12	35.258	6.153	41.411	38.019	39.915	45.789
Total	55	38.651	5.406	44.057	40.070	43.414	48.311

5.3 Fordelt efter grad af personaleledelse

Statsligt ansatte.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på grad af personaleledelse.

Personaleledelse	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen ledelsesopgaver	35	37.213	5.437	42.650	39.687	41.915	45.078
Ledelse overfor 1 - 9 ansatte	13	40.223	5.416	45.639	42.000	45.973	48.500
Ledelse overfor 10 eller flere ansatte	7	42.923	5.237	48.160	46.500	48.342	52.040
Total	55	38.651	5.406	44.057	40.070	43.414	48.311

5.4 Fordelt efter grad af budgetansvar

Statsligt ansatte.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på grad af budgetansvar.

Budgetansvar	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
Ingen	12	37.643	6.207	43.851	38.889	44.692	48.000
Under 1 mill. kr.	8	36.835	5.856	42.691	40.082	42.318	45.546
1-5 mill. kr.	16	39.102	4.702	43.804	40.579	42.929	48.681
Mere end 5 mill. kr.	19	39.673	5.304	44.977	40.800	43.414	50.721
Total	55	38.651	5.406	44.057	40.070	43.414	48.311

5.5 Ansatte i Naturstyrelsen fordelt efter dimittendår

Naturstyrelsen.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på dimittendår.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
1989 eller før	11	40.491	2.490	42.981	40.070	42.000	45.973
1990-1999	16	40.455	6.286	46.741	44.218	47.727	49.400
2000 eller senere	7	35.946	5.377	41.323	40.600	42.000	43.414
Total	34	39.538	4.871	44.409	40.931	43.725	48.311

6 Løntabel – alle medlemmer

6.1 Alle medlemmer fordelt efter ansættelsesområde

Alle medlemmer.

Nettoløn, pension, bruttoløn og fraktiler (beregnet på bruttoløn) for september 2020 fordelt på ansættelsesområde.

Ansættelsesområde	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
HedeDanmark	41	44.314	5.039	49.353	46.250	49.800	52.300
Skovdyrkerne	26	40.275	4.329	44.605	38.480	46.093	50.000
Rådgivningsvirksomhed i øvrigt	10	42.665	5.045	47.710	38.123	41.953	55.275
Planteskole eller gartnervirksomhed	5	34.892	4.095	38.987	-	-	-
Land- og skovbrugsejendom	7	43.873	5.209	49.082	45.000	48.590	55.000
*Anden privat virksomhed	29	44.753	5.552	50.305	39.500	48.500	57.500
Alle i private virksomheder	118	42.967	4.979	47.946	40.450	47.850	52.300
Alle i kommuner	119	39.435	6.178	45.612	39.136	44.118	49.262
KU-Life	5	42.933	6.415	49.348	-	-	-
Naturstyrelsen	34	39.538	4.871	44.409	40.931	43.725	48.311
Bane Danmark	4	35.935	6.459	42.394	-	-	-
Anden statslig arbejdsplads	12	35.258	6.153	41.411	38.019	39.915	45.789
Alle i staten	55	38.651	5.406	44.057	40.070	43.414	48.311
ALLE MEDLEMMER	292	40.714	5.548	46.263	39.709	44.809	50.297

*Anden privat virksomhed omfatter Landsdækkende interesse- og brancheforeninger, Træindustri og andre industrier, Videnscentret for landbrug, landboforeninger, familielandbrugforeninger o. lign., Anden privat virksomhed samt Selvstændige

6.2 Alle medlemmer fordelt efter køn, dimittendår og ansættelsesområde

Alle medlemmer

Bruttoløn for september 2020 fordelt på køn, dimittendår og ansættelsesområde.

Køn og dimittendår		Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
		Antal	Bruttoløn 2019	Antal	Bruttoløn 2019	Antal	Bruttoløn 2019	Antal	Bruttoløn 2019
Mand	2014 eller før	80	51.585	62	49.833	44	44.624	186	49.354
	2015 eller senere	25	38.423	23	38.653	5	39.040	53	38.581
Kvinde	2014 eller før	6	47.298	28	43.380	5	44.965	39	44.186
	2015 eller senere	7	40.927	6	39.094	1	-	14	40.054
Total	2014 eller før	86	51.286	90	47.825	49	44.658	225	48.458
	2015 eller senere	32	38.971	29	38.744	6	39.150	67	38.889

6.3 Alle medlemmer som har deltaget i lønstatistikken i både 2019 og 2020

Medlemmer som har deltaget i lønstatistikken både i 2019 og 2020.

Bruttoløn 2019 og 2020 og reel lønstigning.

	Antal	Bruttoløn 2019	Bruttoløn 2020	Reel lønstigning 2019 til 2020
HedeDanmark	27	48.744	50.953	4,7%
Skovdyrkerne	14	43.692	45.294	3,9%
*Anden privat virksomhed	22	51.530	54.205	5,6%
Alle i private virksomheder	63	48.594	50.831	4,8%
Alle i kommuner	64	45.612	48.469	6,6%
KU-Life	4	46.106	47.914	3,8%
Naturstyrelsen	18	44.264	45.669	3,3%
**Anden statslig arbejdsplads	7	42.242	44.735	5,8%
Alle i staten	29	44.030	45.753	4,0%
ALLE MEDLEMMER	156	46.522	48.918	5,4%

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning - se forklaring side 7.

*Anden privat virksomhed omfatter alle andre ansættelsesområder end HedeDanmark og Skovdyrkerne.

**Anden statslig arbejdsplads omfatter alle andre ansættelsesområder end KU-Life og Naturstyrelsen.

7 Frekvenstabeller

7.1 Køn og fødselssted

Medlemmernes køn fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Mand	105	89%	85	71%	49	89%	239	82%
Kvinde	13	11%	34	29%	6	11%	53	18%
Total	118	100%	119	100%	55	100%	292	100%

Medlemmernes fødselsår fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
1959 eller før	11	10%	5	4%	11	22%	27	10%
1960-1964	8	7%	10	9%	10	20%	28	10%
1965-1969	12	11%	13	12%	10	20%	35	13%
1970-1974	10	9%	13	12%	6	12%	29	11%
1975-1979	13	12%	20	18%	3	6%	36	13%
1980-1984	18	16%	20	18%	3	6%	41	15%
1985-1989	15	14%	17	15%	3	6%	35	13%
1990 eller senere	24	22%	14	12%	5	10%	43	16%
Total	111	100%	112	100%	51	100%	274	100%

7.2 Uddannelse og dimittendår

Uddannelse fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Skov- og Landskabsingeniør	100	85%	87	73%	50	91%	237	81%
Have- og parkingeniør / Urban landskabsingeniør	9	8%	9	8%	2	4%	20	7%
Jordbrugsteknolog	3	3%	14	12%	0	0%	17	6%
Professionsbachelor i jordbrug	2	2%	3	3%	0	0%	5	2%
Andet	4	3%	6	5%	3	5%	13	4%
Total	118	100%	119	100%	55	100%	292	100%

Dimittendår fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
1984 eller før	8	7%	3	3%	9	16%	20	7%
1985-1989	8	7%	4	3%	7	13%	19	7%
1990-1994	10	8%	10	8%	12	22%	32	11%
1995-1999	8	7%	12	10%	6	11%	26	9%
2000-2004	14	12%	20	17%	6	11%	40	14%
2005-2009	14	12%	21	18%	3	5%	38	13%
2010-2014	29	25%	22	18%	6	11%	57	20%
2015 eller senere	27	23%	27	23%	6	11%	60	21%
Total	118	100%	119	100%	55	100%	292	100%

7.3 Ansættelsesområde og ansættelsessted

Ansættelsesområde.

	Antal	Procent
Privat virksomhed	118	40%
Kommune	119	41%
Staten	55	19%
Total	292	100%

Ansættelsessted.

	Antal	Procent
Landsdækkende interesse- og brancheforening	3	3%
HedeDanmark	41	35%
Skovdyrkerne	26	22%
Rådgivningsvirksomhed i øvrigt	10	8%
Planteskole eller gartnervirksomhed	5	4%
Træindustri og andre industrier	1	1%
Land- og skovbrugsejendom	7	6%
Videncentret for Landbrug, landboforeninger, familielandbrugsforeninger o. lign.	1	1%
Selvstændig	3	3%
Anden privat virksomhed	21	18%
Alle private	118	100%
Alle i kommuner	119	100%
KU-Life	5	9%
Naturstyrelsen	34	62%
Bane Danmark	4	7%
Anden statslig arbejdsplads	12	22%
Alle i staten	55	100%
ALLE MEDLEMMER	292	100%

Ansættelsessted, tekst ved "Anden arbejdsplads" for statsligt ansatte:

AU
 Folkekirken
 Forsvaret
 Forsvarsministeriet
 Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse
 KU-IGN
 Landbrugsstyrelsen
 Landbrugsstyrelsen
 Landbrugsstyrelsen
 Miljøstyrelsen
 Miljøstyrelsen
 Rigspolitiet

7.4 Stilling og titel

Stilling fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Administration	4	3%	36	30%	8	15%	48	16%
Rådgivning, information, undervisning og uddannelse	9	8%	5	4%	4	7%	18	6%
Produktion og handel	51	43%	1	1%	8	15%	60	21%
Planlægning og landskabsforvaltning	10	8%	42	35%	13	24%	65	22%
Ledelse	17	14%	24	20%	9	16%	50	17%
Anden stilling	27	23%	11	9%	13	24%	51	17%
Total	118	100%	119	100%	55	100%	292	100%

Funktion/titel.

	Antal	Procent
Afdelingschef/Business Manager	9	3%
Sagsbehandler	13	4%
Driftsleder/projektleder	45	15%
Skov- og landskabsingeniør	41	14%
Konsulent	7	2%
Underviser/ uddannelseskonsulent	2	1%
Naturvejleder, naturskoleleder	4	1%
Chef/leder	17	6%
Skovfoged	82	28%
Formand	1	0%
Planlægger	8	3%
Landskabs- eller naturforvalter	2	1%
Stadsgartner	1	0%
Have- og parkingeniør / Urban landskabsingeniør	7	2%
Anden titel	53	18%
Total	292	100%

Titel, tekst ved "Anden titel":

Adelingsleder
Administrationschef og kirkegårdsleder
Afdelingsleder
Anlægsgartner
Beplantningsudvikler
Biomasseindkøber
Byggeleder
Byggeleder
Byggeleder
Byrumsforvalter
Chefkonsulent
Driftsadministrator
Driftsplanlægger
Fagkoordinator
Gartner
GIS- og datamedarbejder
GIS-administrator
GIS-specialist
Grøn driftsplanlægger
Grøn driftsplanlægger
Ingeniør
Jordbrugteknolog
Koordinator
Koordinator
Koordinator
Lektor
Miljømedarbejder
Planlægning
Park- og vejchef
Personaleskovfoged
Plantekontrollør
Produktudviklingschef
Projektansat
Projektleder
Projektleder
Projektlederassistent
Projektudvikler
Restaurerings- og bygningstekniker

(fortsættes på næste side)

Sagsbehandler
 Salgschef
 Seniorkonsulent
 Skovfoged og naturformidler
 Softwareudvikler
 Teamleder miljø
 Teamleder
 Teknisk Designer Bygge og Anlæg
 Uddannelsesadministrator
 Udviklingskonsulent
 Vejingeniør
 Vildtkonsulent
 Vildtkonsulent
 Vildtkonsulent
 Vildtkonsulent

7.5 Anciennitet og antal jobskift

Anciennitet i nuværende stilling fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
0-1 år	26	22%	22	19%	5	9%	53	18%
2-5 år	38	32%	46	40%	15	27%	99	34%
6-9 år	16	14%	17	15%	4	7%	37	13%
10-20 år	23	20%	23	20%	13	24%	59	20%
20 år eller mere	14	12%	8	7%	18	33%	40	14%
Total	117	100%	116	100%	55	100%	288	100%

Antal jobskift siden kandidatår.

	Antal	Procent
0	71	24%
1	52	18%
2	57	20%
3	47	16%
4	27	9%
5	25	9%
6	3	1%
7	4	1%
8	3	1%
9	2	1%
10 eller flere gange	1	0%
Total	292	100%

7.6 Pensionsordning**Pensionsordning fordelt på ansættelsesområde.**

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Ja	88	75%	113	97%	41	75%	242	84%
Nej	30	25%	1	1%	0	0%	31	11%
Tjenestemandsoordning	0	0%	2	2%	14	25%	16	6%
Total	118	100%	116	100%	55	100%	289	100%

Pensionsbidrag fordelt på ansættelsesområde.

		Privat virksomhed	Kommune	Staten
Eget pensionsbidrag	Antal medlemmer i alt	118	119	55
	Antal medlemmer som har anført et beløb	90	88	43
	Gennemsnit	4.349	2.407	2.024
Arbejdsgivers pensionsbidrag	Antal medlemmer i alt	118	119	55
	Antal medlemmer som har anført et beløb	54	108	51
	Gennemsnit	4.217	5.324	4.707
Samlet pensionsbidrag	Antal medlemmer i alt	118	119	55
	Antal medlemmer som har anført et beløb	109	109	51
	Gennemsnit	5.390	6.745	5.830

Gennemsnit er beregnet over de medlemmer, som har anført et beløb.

Derfor giver "Eget pensionsbidrag" + "Arbejdsgivers pensionsbidrag" ikke "Samlet pensionsbidrag".

Bemærk endvidere at de fleste statsligt ansatte, som ikke har anført pensionsbeløb, er på tjenestemandsoordning.

7.7 Ugentlig arbejdstid**Ugentlig arbejdstid ifølge ansættelseskontrakt fordelt på ansættelsesområde.**

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Under 25 timer	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
25-29,9 timer	0	0%	1	1%	0	0%	1	0%
30-36,9 timer	2	2%	8	7%	1	2%	11	4%
37 timer	113	96%	108	91%	53	96%	274	94%
Over 37 timer	2	2%	2	2%	1	2%	5	2%
Total	118	100%	119	100%	55	100%	292	100%

7.8 Hjemmearbejde

Har du indgået aftale om at kunne arbejde fra din bopæl? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Ja	99	84%	69	59%	43	78%	211	73%
Nej	19	16%	47	41%	12	22%	78	27%
Total	118	100%	116	100%	55	100%	289	100%

Hvor mange dage om måneden arbejder du hjemme? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
0	15	13%	32	28%	12	22%	59	20%
1	15	13%	17	15%	6	11%	38	13%
2	10	8%	14	12%	5	9%	29	10%
3	7	6%	4	3%	2	4%	13	4%
4	7	6%	17	15%	7	13%	31	11%
5	14	12%	8	7%	5	9%	27	9%
6	5	4%	6	5%	3	5%	14	5%
7	2	2%	1	1%	3	5%	6	2%
8	9	8%	5	4%	4	7%	18	6%
10	8	7%	5	4%	1	2%	14	5%
11	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
12	3	3%	2	2%	1	2%	6	2%
14	1	1%	1	1%	0	0%	2	1%
15	7	6%	1	1%	1	2%	9	3%
17	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
18	0	0%	0	0%	1	2%	1	0%
20	9	8%	3	3%	3	5%	15	5%
22	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
25	2	2%	0	0%	0	0%	2	1%
30	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%
31	0	0%	0	0%	1	2%	1	0%
Total	118	100%	116	100%	55	100%	289	100%

7.9 Ledelsesansvar og budgetansvar

Ledelsesansvar fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Ingen personaleledelse	62	53%	89	75%	35	64%	186	64%
Ledelse overfor 1-9 ansatte	46	39%	9	8%	13	24%	68	23%
Ledelse overfor 10-24 ansatte	6	5%	6	5%	5	9%	17	6%
Ledelse overfor 25 eller flere ansatte	4	3%	14	12%	2	4%	20	7%
Total	118	100%	118	100%	55	100%	291	100%

Budgetansvar fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Ingen	27	23%	41	35%	12	22%	80	28%
Under 1 mill. kr.	10	8%	13	11%	8	15%	31	11%
1-5 mill. kr.	24	20%	21	18%	16	29%	61	21%
5-20 mill. kr.	40	34%	26	22%	16	29%	82	28%
20-50 mill. kr.	13	11%	9	8%	2	4%	24	8%
Mere end 50 mill. kr.	4	3%	7	6%	1	2%	12	4%
Total	118	100%	117	100%	55	100%	290	100%

7.10 Personalegoder, ekstra fridage og gratiale

Personalegoder fordelt på ansættelsesområde.

Bemærk medlemmerne kan markere flere goder.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Fri (mobil)telefon - helt eller delvist	101	85,6%	39	32,8%	33	60,0%	173	59,2%
Hjemme-pc/bærbar/tablet	102	86,4%	51	42,9%	35	63,6%	188	64,4%
Internetforbindelse	95	80,5%	17	14,3%	30	54,5%	142	48,6%
Sundhedsordning/ -forsikring	98	83,1%	13	10,9%	3	5,5%	114	39,0%
Fri bil, helt eller delvist	15	12,7%	4	3,4%	1	1,8%	20	6,8%
Fri tog og buskort - helt eller delvist	0	0,0%	0	0,0%	1	1,8%	1	0,3%
Faglige kontingenter betalt	8	6,8%	4	3,4%	1	1,8%	13	4,5%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	51	43,2%	11	9,2%	15	27,3%	77	26,4%
Betalt/delvist betalt adgang til fitness-center/massage/wellness mv.	12	10,2%	23	19,3%	12	21,8%	47	16,1%
Frokostordning - helt eller delvist	31	26,3%	26	21,8%	4	7,3%	61	20,9%
Kontant ferietillæg mere end lovpligtige 1 %	26	22,0%	4	3,4%	1	1,8%	31	10,6%
Feriehuse	7	5,9%	66	55,5%	3	5,5%	76	26,0%
Godtgørelse for udgift til våbenhold	1	0,8%	0	0,0%	23	41,8%	24	8,2%
Godtgørelse for udgift til hundehold	1	0,8%	0	0,0%	19	34,5%	20	6,8%
Tjenestebolig (lejebolig)	5	4,2%	0	0,0%	22	40,0%	27	9,2%
Brænde	3	2,5%	1	0,8%	1	1,8%	5	1,7%
Jagt	8	6,8%	0	0,0%	8	14,5%	16	5,5%
Beklædning (herunder fodtøj)	87	73,7%	42	35,3%	36	65,5%	165	56,5%
Andre personalegoder	8	6,8%	6	5,0%	3	5,5%	17	5,8%
Ingen personalegoder	1	0,8%	25	21,0%	5	9,1%	31	10,6%
Antal medlemmer + procenter summeret	118	559,3%	119	279,0%	55	465,5%	292	427,4%

Personalegoder, tekst ved "Andre":

5% fritvalgkonto
 Betalt frokost ved over 4 timer uden adgang til køleskab. Firmabetalt terapeut (ikke i dunchedsordning)
 Betalt frokostpause. ½ times motion i arbejdstiden mod at vi selv også giver ½ time
 Betalt medarbejdermotion, massage, 3 omsorgsdage til mig selv
 En uge ekstra ferie.
 Fri opvarmning, olie, brænde
 Frugt
 Frugtordning
 Frugtordning
 Frugtordning
 Frugtordning
 Frugtordning på arbejde
 Frugtordning på kontoret
 Kaffe, frugt mm.
 Planter
 Skydeinstruktion
 Tøj, men kun eksempelvis godkendt signaljakke til tilsyn på veje

Hvor mange fridage har du om året, udover de fem ugers ferie efter ferieloven? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Færre end fem dage	15	13%	2	2%	5	9%	22	8%
Fem dage	75	64%	91	78%	42	76%	208	72%
Flere end 5 dage	17	14%	19	16%	5	9%	41	14%
Ved ikke	11	9%	4	3%	3	5%	18	6%
Total	118	100%	116	100%	55	100%	289	100%

Bonus, gratiale og engangsvederlag fra september 2019 til september 2020 fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed	Kommune	Staten
Antal medlemmer i alt	118	119	55
Antal medlemmer som har anført et beløb	29	9	10
Gennemsnit	43.748	10.248	12.500
Mindste beløb	1.200	4.000	8.000
Største beløb	240.000	20.000	15.000

Gennemsnit er beregnet over de medlemmer, som har anført et beløb.

7.11 Barsel**Har du afholdt barselsorlov inden for de seneste to år? fordelt på ansættelsesområde.**

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Ja	19	16%	17	15%	4	7%	40	14%
Nej	99	84%	99	85%	51	93%	249	86%
Total	118	100%	116	100%	55	100%	289	100%

Hvis JA til at have afholdt barsel - antal afholdte uger fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed	Kommune	Staten
Antal	19	16	4
Gennemsnit antal uger	6	9	16
Mindste antal uger	2	2	2
Største antal uger	32	16	40

Hvor mange uger med fuld løn har du ret til? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed	Kommune	Staten
Antal	60	49	19
Gennemsnit antal uger	6	13	11
Mindste antal uger	2	2	2
Største antal uger	49	40	32

7.12 Kunde- og konkurrenceklausuler

Er du i dit nuværende job omfattet af en klausul (evt. flere markeringer)? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Ingen	89	75,4%	108	90,8%	49	89,1%	246	84,2%
Konkurrenceklausul	17	14,4%	0	0,0%	1	1,8%	18	6,2%
Kundeklausul	11	9,3%	0	0,0%	0	0,0%	11	3,8%
Jobklausul	1	0,8%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,3%
Andre begrænsninger	1	0,8%	0	0,0%	1	1,8%	2	0,7%
Ubesvaret	5	4,2%	11	9,2%	4	7,3%	20	6,8%
Antal medlemmer + procenter summeret	118	105,1%	119	100,0%	55	100,0%	292	102,1%

7.13 Betalt efteruddannelse

Hvor mange dages betalt efteruddannelse har du haft det seneste år? fordelt på ansættelsesområde.

	Privat virksomhed		Kommune		Staten		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
0	50	48%	57	55%	31	61%	138	53%
1	9	9%	4	4%	1	2%	14	5%
2	10	10%	13	13%	11	22%	34	13%
3	10	10%	4	4%	1	2%	15	6%
4	6	6%	7	7%	0	0%	13	5%
5-9	14	13%	9	9%	4	8%	27	10%
10-14	5	5%	8	8%	1	2%	14	5%
15 dage eller mere	0	0%	1	1%	2	4%	3	1%
Total	104	100%	103	100%	51	100%	258	100%

7.14 Generelle kommentarer

Aftale om arbejde fra hjemmet: pt. arbejder alle på arbejdspladsen hjemme, grundet Covid19

Arbejder 42 timer ugentligt. Overenskomstæssig aftale om at gå fra 37 til 42 timer.

Barsel: 9 uger + op til 6 yderligere som kan tages af enten mor eller far.

Blot til jeres orientering. KU-Life skiftede navn til KU-SCIENCE for adskillige år siden.

Corona har gjort, at jeg har mange arbejdsdage hjemme ellers ligger det på 2 dage om måned. Jeg har fået tildelt efteruddannelse, men den er ikke gennemført pga. Corona

Er i tvivl om hvorvidt jeg har udfyldt pensionsbidrag korrekt, kan kun se arbejdsgivers andel på lønseddel (18%).

Er sat ned i løn i forbindelse med andre opgaver og mindre direkte personaleledelse.

Har gættet vedr. barsel. Emnet er uaktuelt og jeg vil ikke bruge tid på at finde korrekt tal. Kommunalt ansat.

Har lige skiftet job i oktober

Hjemmearbejde meget grundet hjemsendelse qua Corona. Tæller det ift. hjemmearbejde?

Hjemmearbejdsdag er pt. flere pga. corona

Hjemmearbejdsdage er angivet som "udenfor corona hjemsendelse", da vi jo har fulgt regeringens opfordringer

Hjemmearbejdsdage har været påvirket af Corona, og hvordan det bliver i fremtiden er svært at vide.

Jeg arbejdede i Tanzania som lande koordinator for en privat udviklings organisation. Jeg blev fyret per 1. maj, men har brugt oplysningerne fra den ansættelse.

Jeg deltager i enhedens betalingsjagter og regulering men ikke som et personalegode. Det er en del af jobbet.

Jeg er på barsels nu. P.t. 8. uge og kunne gå fra 8 uger før. Dermed 16 uger indtil videre.

Jeg er usikker på besvarelsen af faktisk ugentlig arbejdstid. Vi timeregistrerer, men får ikke en egentlig opgørelse.

Jf. vores kontrakter er betaling for overarbejde indregnet i den løn vi får. Min arbejdstid varierer meget, da jeg fra august til og med december arbejder med juletræer. Det er ikke ualmindeligt, at vi arbejder 45-65 timer/uge i de måneder. I foråret arbejder vi lidt mindre, men typisk et sted mellem 37 og 42 timer. I forhold til fridage udover over de 5 ugers ferie afspadsere jeg nogle dage, men jeg har ikke opgjort hvor mange.

Jeg har arbejdet mange dage hjemme i Coronatiden.

Jeg har fået bevilliget master i offentlig ledelse.

Jeg havde fuld barsel med løn og efterfølgende barsel med dagpenge, som reglerne nu er for kommunalt ansatte.

Jeg kender ikke de aktuelle regler for barsel med løn, så mit svar er ikke retvisende.

Jeg ved ikke, hvor mange ugers barsel jeg ville være berettiget til.

Jeg ved ikke noget om barsel. Mit svar på barselsspørgsmålet er et gæt.

Jeg ved ikke, hvor mange uger barselsorlov jeg har ret til - og det er ikke relevant for mig. Derfor udfyldt "0" i vedlagte skema. Jagt er en af mine arbejdsopgaver, så derfor har jeg ikke krydset af i personalegoder.

Jeres spørgsmål vedr. løn og pension er svært at gennemskue. Jeg har en bruttoløn på 46.300. Derudover indbetales 17,2 % til pension. Der fremgår ingen egenbetaling af lønsedlen.

Løn er angivet inklusiv pension.

Lønnen er inkl. tillæg på 709 kr/md for tillidshverv.

Meget fokus på trivsel. Fisketure, golfhold, løbeklub, 1:1 samtaler med chefen en gang om måneden, genindførelse af assistentrollen, adgang til jagtarealer, flotte omgivelser, HD Driftscenter Ledøje er en fantastisk arbejdsplads

Svaret på spørgsmålet: "Hvor mange dage om måneden arbejder du hjemme?" er besvaret ud fra en normal hverdag uden hjemsendelse pga. covid-19. Skal det rettelig angives som tilstanden er nu, er svaret alle dage i måneden.

Ugentlig timetal på 34 er mit ønske (arbejdsgiver vil gerne have fuld tid), da det giver mulighed for flex og for at få timerne igen. Ofte arbejde udenfor normal arbejdstid, og i stedet fx lang sommer ferie, efterårsferie eller lignende

Ved lønforhandlinger bliver der konsekvent - hvert eneste år i de 5 år jeg har arbejdet i kommunen - meldt ud, at lige nøjagtig i år er der stort set ingen lønkroner at forhandle om til centret. Sådan har det, så vidt jeg er orienteret, været de sidste 10 år i kommunen. Så "ny løn" ordningen administreres på den måde at den pulje, der kan forhandles om hvert år, stort set er ikke eksisterende.