

## Lønforhandling

Når du skal forhandle på egen hånd - og måske for første gang - kan det være en svær opgave at gå i gang med. I det følgende finder du en række gode råd og anvisninger, som kan lette din lønforhandling.

Under ansættelsen vil du normalt én gang årligt have mulighed for at forhandle en lønregulering. Det vil typisk være en regulering i form af individuelt baserede kvalifikations- eller funktions-tillæg eller ekstra anciennitet på lønskalaen.

### Inden du går i gang

- Brug hele året til forberedelsen
- Benyt et "skufferegnskab" over nye arbejdsopgaver, efteruddannelser, kurser etc.
- Synliggør dit arbejde
- Noter dine tilfredse kunder og andre succeser

Husk! Ud over dine faglige kvalifikationer og arbejdsfunktioner er det også dine personlige egenskaber, anvendt i arbejdsammenhæng, som kan udløse en lønforhøjelse, fx at du:

- Er mødestabil
- Har engagement
- Tager initiativ
- Er omstillingsparat
- Har samarbejdsevne
- Er serviceminded
- Er fleksibel
- Er loyal
- Evner at formidle og informere

### Forberedelsen

Sørg for at du og din arbejdsgiver har et fælles forhandlingsgrund i form af statistikker, reallønsudvikling mv.

- Brug DSLs lønstatistik eller andre relevante lønstatistikker
- Brug eventuelt dine kolleger som sparringspartnere
- Forbered dig psykisk - du har fortjent en lønforhøjelse!

### Forhandlingen

- Søg en åben dialog med chefen
- Søg, om muligt, en afklaring af, hvilket mandat din chef har - dvs. hvor mange penge der skal fordeles og niveauet for tillægsstørrelserne
- Gør dig klart, hvad du vil opnå og hav et alternativt ønske parat
- Spørg, lyt og gå efter en fælles forståelse - ikke en stillingskrig

### Opsamlingen

Skriv eventuelle aftaler ned umiddelbart efter mødet og forelæg dem straks for din chef til eventuel underskrift

Du er altid velkommen til at kontakte sekretariatet for at få gode råd og vejledning i, hvordan du skal forhandle løn eller løntillæg.